



**บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์
www.kalasin-mu.go.th

คำนำ

การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นบันทึกข้อตกลงในการบริหารราชการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ระหว่าง นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ และ หัวหน้าส่วนการบริหาร ได้ตกลงว่าจะปฏิบัติราชการ ให้วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงานในการพัฒนาเทศบาล ซึ่งมีตัวชี้วัด ๔๕ ตัวชี้วัด ที่นายกเทศมนตรีจะต้อง กำกับ ดูแล ให้แต่ละตัวชี้วัดบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ในระดับสูงสุด โดยมีหัวหน้าส่วนการบริหารพร้อม คณะทำงานเป็นผู้รับผิดชอบ ซึ่งผู้ลงนามในบันทึกข้อตกลงนี้ ได้ให้สัตยาบันว่า จะปฏิบัติตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ ให้บรรลุตามเป้าหมายสูงสุด เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์โดยรวม และเพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมือง กาฬสินธุ์ ก้าวไปสู่การ “กาฬสินธุ์เป็นเมืองแห่งความสุข” ต่อไป

คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ.....	ข
<p>ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙... ๑-๓๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๑ - รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (จ.ส.อ.สมชาย โสมนัสนันท์)..... ๑๐ - รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (นางสาวพิมพ์พิชชา อ่อนฉะนัย)..... ๑๓ - ผู้อำนวยการสำนักช่าง ๑๘ - ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒๑ - ผู้อำนวยการสำนักคลัง..... ๒๕ - ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา..... ๒๗ - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๓๐ - ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ..... ๓๒ - ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม..... ๓๔ 	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) ทบพนว ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย ในฐานะ ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายกีรติการย์ พิมพะนิตย์ ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายกีรติการย์ พิมพะนิตย์)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย)
ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เหมาะสมต่อการอาศัยและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพระดับสากล			
1.1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพเมืองให้เอื้อต่อการอยู่อาศัย การจราจรและการประกอบธุรกิจเป็น SMART CITY			
1.1.1. เป็นเมืองอารยสถาปัตย์ที่เอื้อต่อการดำรงชีพและการจัดระบบการจราจรมีความคล่องตัวปลอดภัย	1. คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของเมืองสู่เมืองอุดมสุขในการดำรงชีพ การสัญจรและเป็น Smart City	80 %	สำนักช่าง
	1.1 จำนวนทางลาดคนพิการเพิ่มขึ้น	5 จุด	
	1.2 จำนวนส้วมสาธารณะเพิ่มขึ้น	4 จุด	
	1.3 จำนวนบริเวณที่บริการฟรี Wi-fi เพิ่มขึ้น	10 จุด	
	1.4 จำนวนทางข้ามเพิ่มขึ้น	3 จุด	
	1.5 ไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะชำรุด สามารถซ่อมจนใช้งานได้	(48 ชั่วโมง) 100 %	
	1.6 ถนนทางเท้าชำรุด สามารถซ่อมจนใช้งานได้	7-14 วันตามความยาก - ง่าย	
	1.7 จำนวนโครงการที่มีการออกแบบและควบคุมงานก่อสร้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่มีข้อผิดพลาด	100%	
	1.8 พื้นที่ทางเท้าได้รับการปรับปรุงซ่อมแซมไม่น้อยกว่า 94,000 ตร.ม	94,000 ตร.ม	
	1.9 จำนวนระยะทางที่ได้รับการจัดระเบียบสายไฟฟ้าสายสื่อสาร	1 กม	สำนักช่าง
	2. จำนวนสวนสาธารณะที่ได้รับการปรับปรุงให้มีอัตลักษณ์และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการใช้งานของกลุ่มวัย	1 แห่ง	สำนักช่าง
	3. คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสามารถในการประหยัดพลังงาน	85%	สำนักช่าง
	3.1 สามารถลดกระแสไฟฟ้าในสำนักงาน /สถานศึกษาในสังกัดเทศบาล	10%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
(ต่อ)			
1.1.1. เป็นเมืองอารยสถาปัตย์ที่เอื้อต่อการดำรงชีพและการจัดระบบการจราจรมีความคล่องตัวปลอดภัย	3.2 สามารถใช้กระแสไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้นจากที่ได้รับสิทธิ์ 3.3 สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	95% 2%	
	4. ลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนไม่เกิน 7 คนต่อแสนประชากร	มีผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนไม่เกินจำนวน 2 ราย (7 คนต่อแสนประชากร)	สำนักปลัดเทศบาล
	5. จำนวนพื้นที่ Safety Zone ที่ป้องกันการเกิดอาชญากรรมไม่เกินค่ามาตรฐานสากล	20 ชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล
	6. ป้องกันการเกิดอัคคีภัยในอาคารบ้านเรือน	เกิดอัคคีภัยไม่เกิน 2 ครั้ง	สำนักปลัดเทศบาล
	7. จำนวนพื้นที่ขนาดเล็กที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นสวนสาธารณะ	3 แห่ง	สำนักช่าง
	8. คุณภาพน้ำในสวนสาธารณะอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	2 แห่ง	สำนักช่าง
1.1.2. พัฒนาพื้นที่เฉพาะเพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวสันตนาการหรือ Landmark ของเมือง	9. จำนวนโครงสร้างพื้นที่เฉพาะที่ได้รับการดำเนินการให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวสันตนาการ หรือ Land Mark ของเมือง	2 จุด	สำนักช่าง
1.1.3. มีระบบบริการจัดการน้ำในเขตเมืองทุกระบบเพื่อการเกษตรและป้องกันอุทกภัยและสิ่งแวดลอม	10. จำนวนพื้นที่ที่มีการแก้ไขหรือป้องกันอุทกภัยในเขตเมือง	3 แห่ง	สำนักช่าง
1.2. พัฒนาเมืองให้สวยงามสะอาดและอนุรักษ์คุณภาพสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพระดับสากล			
1.2.1. เป็นเมืองที่น่าอยู่อาศัยและเป็นเมือง LOW CARBON	11. ผ่านเกณฑ์เมืองสุขภาวะเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำตามเกณฑ์ WHO	สำนักสาธารณสุขฯ
	12. อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง	ลดลงจากปีฐาน 10 %	สำนักสาธารณสุขฯ

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
(ต่อ)			
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทนทางสังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.1. สร้างชุมชนให้เข้มแข็งที่มีพลเมืองมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมือง			
2.1.1. มีภาคีเครือข่ายและชุมชนที่เข้มแข็งและมีส่วนร่วมพัฒนาเมือง	13. ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง	ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลงเหลือ 32 ตัน/วัน	สำนักสาธารณสุขฯ
	14. จำนวนกลุ่มและเครือข่ายต่างๆ ที่มีศักยภาพร่วมกับเทศบาลในการพัฒนาเมือง	10 กลุ่มๆละ 1 กิจกรรม	กองสวัสดิการฯ
	15. จำนวนชุมชนที่สนับสนุนการทำงานของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	20 ชุมชน ไม่น้อยกว่า 15 กิจกรรมขึ้นไป	กองสวัสดิการฯ
	16. คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการสภาเด็กและเยาวชนให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 80 ของกิจกรรมทั้งหมด	กองสวัสดิการฯ
	16.1 มีตัวแทนเครือข่ายการทำงานจากโรงเรียนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ทำงานร่วมกับสภาเด็ก	3 โรงเรียน	
	16.2 มีกิจกรรมในการแก้ไขปัญหาครบทั้ง 4 ด้านครอบครัว/รายได้/สภาพแวดล้อม/จิตใจและเยาวชน	กิจกรรมด้านละ 2 กิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 50 ของจำนวนเด็กและเยาวชน	
	16.3. จำนวนกิจกรรมของเด็กและเยาวชน จำนวน 8 กิจกรรมและมีเด็กและเยาวชนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมร้อยละ 65	จำนวน 8 กิจกรรม และมีเด็กและเยาวชนเข้าร่วม ร้อยละ 65	
	16.4 จำนวนภาคีเครือข่ายร่วมดำเนินกิจกรรม	4 หน่วยงาน	
	16.5 ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินกิจกรรมเชิงปริมาณเชิงคุณภาพ	ร้อยละ 80 รางวัล 1 รางวัล	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทูทางสังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.2. กลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชุมชนได้รับความช่วยเหลือและสามารถพึ่งตนเองได้ให้สอดคล้องกับนโยบาย "คนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง"			
2.2.1. ยกระดับคุณภาพชีวิตของคนจน. กลุ่มผู้ด้อยโอกาส คนเร่ร่อน คนไร้บ้านในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ได้รับความช่วยเหลือและสามารถพึ่งพิงได้	17. จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาเพื่อลดความเหลื่อมล้ำตามหลักชุมชนกรุณา	100 คน	กองสวัสดิการ
2.3. ส่งเสริมครัวเรือนให้มีอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้เพิ่มขึ้น			
2.3.1. ยกระดับรายได้ผู้ประกอบการค้าโดยพัฒนาศักยภาพการค้าในระบบออนไลน์	18. จำนวนผู้ป่วยจิตเวชและสารเสพติดเข้าถึงระบบบริการด้านสุขภาพจิตและจิตเวช	30 คน 3 หน่วยงาน	กองสวัสดิการสังคม
	19. จำนวนกิจกรรมการส่งเสริมเศรษฐกิจที่เพิ่มโอกาสในการพัฒนารายได้ของประชาชน	8 กิจกรรม	กองสวัสดิการสังคม
	20. จำนวนตลาดที่มีกิจกรรมพัฒนาตามเกณฑ์ Smart Market	ผ่าน 2 แห่ง	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
	21. โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์	ผ่านมาตรฐาน GMP จากกรมปศุสัตว์	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
	22. คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการของสถานพักพิงสัตว์ชั่วคราวเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	60%	
	22.1 อัตราการทำหมันสัตว์ในสถานพักพิง (ของสัตว์ทั้งหมด)	60%	
	22.2 จำนวนสัตว์ที่ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	100%	
	22.3 จำนวนการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับสุนัขจรจัดในพื้นที่ได้รับการแก้ไข	80%	
	22.4 ระดับความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อการจัดการของศูนย์พักพิงสัตว์ (จากการสำรวจ)	80%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทูทางสังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.4. พัฒนาระบบสุขภาพที่มีคุณภาพเอื้ออาทรเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี			
2.4.1. เป็นเมืองสุขภาวะ	23. หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มีการจัดบริการที่มีคุณภาพอย่างน้อย 1 ด้าน	2 แห่ง	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม			
	24. ร้อยละบุคลากรมีสุขภาพดีตามเกณฑ์	20 คน	สำนักสาธารณสุขฯ
2.4.2. พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ให้สูงขึ้น	25. ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานลดลง	ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ ลดลง $\geq 5\%$	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
	26. ร้อยละของผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง (Stroke) และผู้สูงอายุหรือบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) มีคะแนน ADL เพิ่มมากขึ้น	- ผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง (Stroke) คะแนน ADL เพิ่มขึ้น 70% - ผู้มีภาวะพึ่งพิง (LTC) คะแนน ADL เพิ่มขึ้น 20%	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
2.5. พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและทั่วถึงตลอดชีวิต			
2.5.1. เด็กมีพัฒนาการเหมาะสมตามวัยตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ นักเรียนระดับการศึกษาภาคบังคับมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่ดีสูงระดับจังหวัด	27. ร้อยละของเด็กที่มีพัฒนาการไม่สมวัยได้รับการพัฒนาการเหมาะสมตามวัยตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	ร้อยละ 98	สำนักการศึกษา
	28. ค่าเฉลี่ยของคะแนนการวัดความสามารถพื้นฐานของผู้เรียนระดับชาติ (NT) ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 สูงกว่าระดับประเทศ	สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ คณิตศาสตร์ สูงขึ้น 4 % ภาษาไทย สูงขึ้น 6 %	สำนักการศึกษา
	29 ค่าเฉลี่ยของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ที่ผ่านการประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียน (RT) อ่านออกเสียงได้สูงกว่าระดับประเทศ	สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ คณิตศาสตร์ สูงขึ้น 4 % ภาษาไทย สูงขึ้น 6 %	สำนักการศึกษา

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทนทางสังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.5. พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและทั่วถึงตลอดชีวิต			
2.5.2. เด็กพิการที่เรียนร่วม	30. คะแนนถ่วงน้ำหนักของผลการเรียนรู้ของเด็กพิการเรียนร่วมที่แสดงออกถึงความรู้ความสามารถทักษะตามหลักสูตรสถานศึกษาสมรรถนะที่สำคัญ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์	80%	สำนักงานการศึกษา
ได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพตามความต้องการจำเป็นพิเศษ	30.1 ร้อยละของเด็กพิการที่ได้รับการเข้าถึงสิทธิทางกฎหมายที่ตนเองพึงได้	80%	
	30.2 ร้อยละของเด็กพิการที่เรียนร่วมที่ได้รับการศึกษาต่อ	70%	
	30.3 ร้อยละของเด็กพิการที่เรียนร่วมได้รับการพัฒนาตามศักยภาพในการประกอบอาชีพของแต่ละบุคคล	100%	
2.5.3. นักเรียนที่จบการศึกษาขั้นพื้นฐานได้รับการศึกษาต่อหรือมีงานทำ	31. ร้อยละของเด็กนักเรียนที่ไม่มีโอกาสศึกษาต่อในระดับ ม.3 หรือ ม.6 ได้รับการฝึกทักษะและมีการประกอบอาชีพตามที่ฝึกอบรมมา	ร้อยละ 100	สำนักงานการศึกษา
2.5.4. ประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษาและได้มาตรฐาน	32. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้ขั้นพื้นฐาน (O-NET)	สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ	สำนักงานการศึกษา
3. พัฒนาและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมในทุกมิติให้เกิดคุณค่าต่อการพัฒนาเมือง			
3.1. พัฒนาเมืองกาฬสินธุ์เป็นเมือง “วิถีศิลป์ ถิ่นวัฒนธรรมอีสาน” เพื่อเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวในจังหวัดกาฬสินธุ์			
3.1.1. เป็นศูนย์กลางวัฒนธรรมเชื่อมโยงสู่การท่องเที่ยวในจังหวัดกาฬสินธุ์	33. จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์หอศิลป์เพิ่มขึ้น	10%	สำนักงานการศึกษา
	34. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านวัฒนธรรมท้องถิ่นเพิ่มขึ้น	10%	สำนักงานการศึกษา

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. พัฒนาและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมในทุกมิติให้เกิดคุณค่า			
ต่อการพัฒนาเมือง			
3.2. อนุรักษ์สืบสานงานประเพณีและวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น			
บุญเดือนเจ็ด (บุญข้าชะ)			
3.2.2. ขนบธรรมเนียม ศิลปะ-วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	35. ยกระดับทุนทางวัฒนธรรมสู่การเป็นเทศกาลงานประจำปี	เทศกาลประจำปีอย่างน้อย 3 เทศกาล	สำนักการศึกษา
ได้รับการสืบสานและเผยแพร่			
4. พัฒนาองค์กรเพื่อให้หน่วยงานในระดับท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีนวัตกรรมและธรรมาภิบาล			
4.1. พัฒนาให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม			
4.1.1 เป็นองค์กรสมรรถนะสูงในการบริหาร ระบบการบริหารการเงิน ระบบข้อมูลและ	36. ร้อยละการผ่านเกณฑ์การประเมิน LPA	96%	สำนักปลัดเทศบาล
การพัฒนาบุคลากร	37. ร้อยละของเงินรายได้ที่จัดเก็บเองต่อรายได้ทั้งหมด	17%	สำนักคลัง
	38. ร้อยละของเงินรายรับจริงเหลือจากรายจ่ายจริง	0.09%	สำนักคลัง
	39. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI)	98%	สำนักคลัง
	40. ร้อยละของเงินรายได้ที่จัดเก็บเองที่ผ่านระบบ Online	50%	สำนักคลัง
	41. ร้อยละของจำนวนเงินคงเหลือจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	5%	สำนักคลัง
	42. บุคลากรได้รับการฝึกอบรมการใช้ระบบ AI (Common KPI)	95%	สำนักปลัดเทศบาล



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) ทบพวน ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า จำสืบเอกสมชาย โสมนัสนานนท์ ในฐานะ รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายกฤษณ์การย์ พิมพะนิตย์ ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ จำสืบเอกสมชาย โสมนัสนานนท์ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายกฤษณ์การย์ พิมพะนิตย์)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

จำสืบเอก


(สมชาย โสมนัสนานนท์)

รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของรองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เหมาะสมต่อการอาศัยและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพระดับสากล			
1.1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพเมืองให้เอื้อต่อการอยู่อาศัย การจราจรและการประกอบธุรกิจเป็น SMART CITY			
1.1.1. เป็นเมืองอารยสถาปัตย์ที่เอื้อต่อการดำรงชีพและการจัดระบบการจราจรมีความคล่องตัวปลอดภัย	4. ลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนไม่เกิน 7 คนต่อแสนประชากร	มีผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนไม่เกินจำนวน 2 ราย (7 คนต่อแสนประชากร)	สำนักปลัดเทศบาล
	5. จำนวนพื้นที่ Safety Zone ที่ป้องกันการเกิดอาชญากรรมไม่เกินค่ามาตรฐานสากล	20 ชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล
	6. ป้องกันการเกิดอัคคีภัยในอาคารบ้านเรือน	เกิดอัคคีภัยไม่เกิน 2 ครั้ง	สำนักปลัดเทศบาล
4. พัฒนาองค์กรเพื่อให้หน่วยงานในระดับท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีนวัตกรรมและธรรมาภิบาล			
4.1. พัฒนาให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม			
4.1.1 เป็นองค์กรสมรรถนะสูงในการบริหาร ระบบการบริหารการเงิน ระบบข้อมูลและการพัฒนาบุคลากร	42. ประชาชนที่รับรู้ข่าวสารอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน (Common KPI)	12%	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
4. พัฒนานอกระงครเพื่อใหัหน่วยงานในระดับท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีนวัตกรรมและธรรมาภิบาล 4.1. พัฒนาให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม			
4.1.2. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการบริหารบ้านเมืองบนพื้นฐานของเมืองอัจฉริยะ (Smart city)	43. ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการเมืองของเทศบาล (Common KPI)	85%	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
	44. ร้อยละของประชาชนที่เข้าใช้บริการระบบ Local Care (ระบบแจ้งและบริหารจัดการคำร้องของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์) (Common KPI)	ร้อยละ 5 ของประชากร ในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (จำนวนประชาชนในทะเบียนราษฎรและประชากรแฝง)	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
	45. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI)	80%	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) ทบพวน ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นางสาวพิมพ์พิชชา อ่อนฉะนัย ในฐานะ รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายกীরฉัตรชัย พิมพ์นิตย์ ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นางสาวพิมพ์พิชชา อ่อนฉะนัย และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายกীরฉัตรชัย พิมพ์นิตย์)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์



(นางสาวพิมพ์พิชชา อ่อนฉะนัย)
รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของรองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เหมาะสมต่อการอาศัยและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพระดับสากล			
1.1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพเมืองให้เอื้อต่อการอยู่อาศัย การจราจรและการประกอบธุรกิจเป็น SMART CITY			
1.1.1. เป็นเมืองอารยสถาปัตย์ที่เอื้อต่อการดำรงชีพและการจัดระบบการจราจรมีความคล่องตัวปลอดภัย	8. คุณภาพน้ำในสวนสาธารณะอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด	สำนักสาธารณสุขฯ
1.2. พัฒนาเมืองให้สวยงามสะอาดและอนุรักษ์คุณภาพสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพระดับสากล			
1.2.1. เป็นเมืองที่น่าอยู่อาศัยและเป็นเมือง LOW CARBON	11. ผ่านเกณฑ์เมืองสุขภาวะเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำตามเกณฑ์ WHO	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
	12. อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง	ลดลงจากปีฐาน 10 %	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
2. พัฒนาคุณภาพชีวิต ทุนทางสังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.1. สร้างชุมชนให้เข้มแข็งที่มีพลเมืองมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมือง			
2.1.1. มีภาคีเครือข่ายและชุมชนที่เข้มแข็งและมีส่วนร่วมพัฒนาเมือง	13. ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง	ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลงเหลือ 32 ตัน/วัน	สำนักสาธารณสุขฯ

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ต่อ			
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทุนทางสังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.1. สร้างชุมชนให้เข้มแข็งที่มีพลเมืองมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมือง			
2.1.1. มีภาคีเครือข่ายและชุมชนที่เข้มแข็งและมีส่วนร่วมพัฒนาเมือง	14. จำนวนกลุ่มและเครือข่ายต่างๆ ที่มีศักยภาพร่วมกับเทศบาลในการพัฒนาเมือง	10 กลุ่มๆละ 1 กิจกรรม	กองสวัสดิการสังคม
	15. จำนวนชุมชนที่สนับสนุนการทำงานของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	20 ชุมชน ไม่น้อยกว่า 15 กิจกรรมขึ้นไป	กองสวัสดิการสังคม
	16. คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการสภาเด็กและเยาวชนให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 80 ของกิจกรรมทั้งหมด	กองสวัสดิการสังคม
	16.1 มีตัวแทนเครือข่ายการทำงานจากโรงเรียนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ทำงานร่วมกับสภาเด็ก	3 โรงเรียน	
	16.2 มีกิจกรรมในการแก้ไขปัญหาครบทั้ง 4 ด้านครอบครัว/รายได้/สภาพแวดล้อม/จิตใจและเยาวชน	กิจกรรมด้านละ 2 กิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 50 ของจำนวนเด็กและเยาวชน	
	16.3. จำนวนกิจกรรมของเด็กและเยาวชน จำนวน 8 กิจกรรมและมีเด็กและเยาวชนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมร้อยละ 65	จำนวน 8 กิจกรรม และมีเด็กและเยาวชนเข้าร่วม	
	16.4 จำนวนภาคีเครือข่ายร่วมดำเนินกิจกรรม	ร้อยละ 65	
	16.5 ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินกิจกรรมเชิงปริมาณเชิงคุณภาพ	4 หน่วยงาน	
		ร้อยละ 80	
		รางวัล 1 รางวัล	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทูทางสังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.2. กลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชุมชนได้รับความช่วยเหลือและสามารถพึ่งตนเองได้ให้สอดคล้องกับนโยบาย "คนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง"			
2.2.1. ยกระดับคุณภาพชีวิตของคนจน. กลุ่มผู้ด้อยโอกาส คนเร่ร่อน คนไร้บ้านในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ได้รับความช่วยเหลือและสามารถพึ่งพิงได้	17. จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาเพื่อลดความเหลื่อมล้ำตามหลักชุมชนกรุณา	100 คน	กองสวัสดิการสังคม
2.3. ส่งเสริมครัวเรือนให้มีอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้เพิ่มขึ้น			
2.3.1. ยกระดับรายได้ผู้ประกอบการค้าโดยพัฒนาศักยภาพการค้าในระบบออนไลน์	18. จำนวนผู้ป่วยจิตเวชและสารเสพติดเข้าถึงระบบบริการด้านสุขภาพจิตและจิตเวช	30 คน 3 หน่วยงาน	กองสวัสดิการสังคม
	19. จำนวนกิจกรรมการส่งเสริมเศรษฐกิจที่เพิ่มโอกาสในการพัฒนารายได้ของประชาชน	8 กิจกรรม	กองสวัสดิการสังคม
	20. จำนวนตลาดที่มีกิจกรรมพัฒนาตามเกณฑ์ Smart Market	ผ่าน 2 แห่ง	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
	21. โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์	ผ่านมาตรฐาน GMP จากกรมปศุสัตว์	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
	21. คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการของสถานพักพิงสัตว์ชั่วคราวเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	60%	
	21.1 อัตราการทำหมันสัตว์ในสถานพักพิง (ของสัตว์ทั้งหมด)	60%	
	21.2 จำนวนสัตว์ที่ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	100%	
	21.3 จำนวนการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับสุนัขจรจัดในพื้นที่ได้รับการแก้ไข	80%	
	21.4 ระดับความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อการจัดการของศูนย์พักพิงสัตว์ (จากการสำรวจ)	80%	

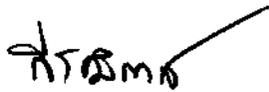
พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทนทางสังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.4. พัฒนาระบบสุขภาพที่ดี			
2.4.1. เป็นเมืองสุขภาวะ	22. หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มีการจัดบริการที่มีคุณภาพ	2 แห่ง	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม	อย่างน้อย 1 ด้าน		
	23. ร้อยละบุคลากรมีสุขภาพดีตามเกณฑ์	20 คน	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
2.4.2. พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ให้สูงขึ้น	24. ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานลดลง	ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ ลดลง $\geq 5\%$	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
	25. ร้อยละของผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง (Stroke) และผู้สูงอายุหรือบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) มีคะแนน ADL เพิ่มขึ้น	- ผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง (Stroke) คะแนน ADL เพิ่มขึ้น 70% - ผู้มีภาวะพึ่งพิง (LTC) คะแนน ADL เพิ่มขึ้น 20%	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
 * ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) ทบพทวน ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะกรรมการ จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นายธวัชชัย วนาพิทักษ์กุล ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักช่าง พร้อมคณะกรรมการ ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายกীরดีการย์ พิมพะนิตย์ ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายธวัชชัย วนาพิทักษ์กุล และคณะกรรมการ และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายกীরดีการย์ พิมพะนิตย์)
 นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์



(นายธวัชชัย วนาพิทักษ์กุล)
 ผู้อำนวยการสำนักช่าง

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการสำนักช่าง และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หมายเหตุ
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เหมาะสมต่อการอาศัยและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพระดับสากล			
1.1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพเมืองให้เอื้อต่อการอยู่อาศัย การจราจรและการประกอบธุรกิจเป็น SMART CITY			
1.1.1. เป็นเมืองอารยสถาปต์ที่เอื้อต่อการดำรงชีพและการจัดระบบการจราจรมีวามคล่องตัวปลอดภัย	1. คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของเมืองสู่เมืองอุดมสุขในการดำรงชีพ การสัญจรและเป็น Smart City	80 %	
	1.1 จำนวนทางลาดคนพิการเพิ่มขึ้น	5 จุด	
	1.2 จำนวนสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น	4 จุด	
	1.3 จำนวนบริเวณที่บริการฟรี Wi-fi เพิ่มขึ้น	10 จุด	
	1.4 จำนวนทางข้ามเพิ่มขึ้น	3 จุด	
	1.5 ไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะชำรุด สามารถซ่อมจนใช้งานได้	(48 ชั่วโมง) 100 %	
	1.6 ถนนทางเท้าชำรุด สามารถซ่อมจนใช้งานได้	7-14 วันตามความยาก - ง่าย	
	1.7 จำนวนโครงการที่มีการออกแบบและควบคุมงานก่อสร้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่มีข้อผิดพลาด	100%	
	1.8 พื้นที่ทางเท้าได้รับการปรับปรุงซ่อมแซม ไม่น้อยกว่า 94,000 ตร.ม	94,000 ตร.ม	
	1.9 จำนวนระยะทางที่ได้รับการจัดระเบียบสายไฟฟ้าสายสื่อสาร	1 กม	
	2. จำนวนสวนสาธารณะที่ได้รับการปรับปรุงให้มีอัตลักษณ์และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการใช้งานของกลุ่มวัย	1 แห่ง	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หมายเหตุ
(ต่อ)			
1.1.1. เป็นเมืองอารยสถาปัตย์ที่เอื้อต่อการดำรงชีพและการจัดระบบการจราจรที่มีวามคล่องตัวปลอดภัย	3. คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสามารถในการประหยัดพลังงาน 3.1 สามารถลดกระแสไฟฟ้าในสำนักงาน/สถานศึกษาในสังกัดเทศบาล 3.2 สามารถใช้กระแสไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้นจากที่ได้รับสิทธิ์ 3.3 สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	85% 10% 95% 2%	
	7. จำนวนพื้นที่ขนาดเล็กที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นสวนสาธารณะ	3 แห่ง	
	8. คุณภาพน้ำในสวนสาธารณะอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	2 แห่ง	
1.1.2. พัฒนาพื้นที่เฉพาะเพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวสันถนาการหรือ Landmark ของเมือง	9. จำนวนโครงสร้างพื้นที่เฉพาะที่ได้รับการดำเนิน การให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวสันถนาการ หรือ Land Mark ของเมือง	2 จุด	
1.1.3. มีระบบบริการจัดการน้ำในเขตเมืองทุกระบบเพื่อการเกษตรและป้องกันอุทกภัยและสิ่งแวดล้อม	10. จำนวนพื้นที่ที่มีการแก้ไขหรือป้องกันอุทกภัยในเขตเมือง	3 แห่ง	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) ทบพนว ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมนผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นายชยพล ฉิมพลี ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมนตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายกীরตมการย์ พิมพะนิตย์ ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมนตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายชยพล ฉิมพลี และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายกীরตมการย์ พิมพะนิตย์)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายชยพล ฉิมพลี)
ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หมายเหตุ
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เหมาะสมต่อการอาศัยและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพระดับสากล			
1.1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพเมืองให้เอื้อต่อการอยู่อาศัย การจราจรและการประกอบธุรกิจเป็น SMART CITY			
1.1.1. เป็นเมืองอารยสถาปัตย์ที่เอื้อต่อการดำรงชีพและการจัดระบบการจราจรมีความคล่องตัวปลอดภัย	8. คุณภาพน้ำในสวนสาธารณะอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด	
1.2. พัฒนาเมืองให้สวยงามสะอาดและอนุรักษ์คุณภาพสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพระดับสากล			
1.2.1. เป็นเมืองที่น่าอยู่อาศัยและเป็นเมือง LOW CARBON	11. ผ่านเกณฑ์เมืองสุขภาวะเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำตามเกณฑ์ WHO	
	12. อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง	ลดลงจากปีฐาน 10 %	
2. พัฒนาคุณภาพชีวิต ทูทางสังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาหารและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.1. สร้างชุมชนให้เข้มแข็งที่มีพลเมืองมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมือง	13. ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง	ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลงเหลือ 32 ตัน/วัน	
2.1.1. มีภาคีเครือข่ายและชุมชนที่เข้มแข็งและมีส่วนร่วมพัฒนาเมือง			

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หมายเหตุ
ต่อ			
2. พัฒนาคุณภาพชีวิต ทูทางสังคมให้เป็นเมืองที่น่าอยู่ มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาหารและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.3. ส่งเสริมครัวเรือนให้มีอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้เพิ่มขึ้น			
2.3.1. ยกระดับรายได้ผู้ประกอบการค้าโดยพัฒนาศักยภาพการค้าในระบบออนไลน์	20. จำนวนตลาดที่มีกิจกรรมพัฒนาตามเกณฑ์ Smart Market	ผ่าน 2 แห่ง	
	21. โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์	ผ่านมาตรฐาน GMP จากกรมปศุสัตว์	
	22. คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการของสถานพักพิงสัตว์ชั่วคราวเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	60%	
	22.1 อัตราการทำหมันสัตว์ในสถานพักพิง (ของสัตว์ทั้งหมด)	60%	
	22.2 จำนวนสัตว์ที่ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	100%	
	22.3 จำนวนการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับสุนัขจรจัดในพื้นที่ได้รับการแก้ไข	80%	
	22.4 ระดับความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อการจัดการของศูนย์พักพิงสัตว์ (จากการสำรวจ)	80%	
2.4. พัฒนาระบบสุขภาพที่มีความเอื้ออาหารเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี			
2.4.1. เป็นเมืองสุขภาวะประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม	22. หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มีการจัดบริการที่มีคุณภาพอย่างน้อย 1 ด้าน	2 แห่ง	
	23. ร้อยละบุคลากรมีสุขภาพดีตามเกณฑ์	20 คน	

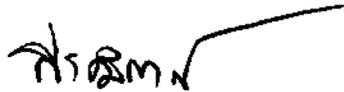
พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หมายเหตุ
ต่อ			
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทูบทางสังคมให้เป็นเมืองที่ฉลาด มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาหารและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.4. พัฒนาระบบสุขภาพที่มีคุณภาพเอื้ออาหารเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี			
2.4.2. พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ให้สูงขึ้น	24. ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานลดลง	ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ ลดลง $\geq 5\%$	
	25. ร้อยละของผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง (Stroke) และผู้สูงอายุหรือบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) มีคะแนน ADL เพิ่มมากขึ้น	- ผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง (Stroke) คะแนน ADL เพิ่มขึ้น 70%	
		- ผู้มีภาวะพึ่งพิง (LTC) คะแนน ADL เพิ่มขึ้น 20%	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) ทบพวน ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นางสาววัลย์ สีแพนบาล ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักคลัง พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายกীরตมิการย์ พิมพะนิตย์ ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นางสาววัลย์ สีแพนบาล และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายกীরตมิการย์ พิมพะนิตย์)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์



(นางสาววัลย์ สีแพนบาล)
ผู้อำนวยการสำนักคลัง



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) ทบวงวน ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นางภรณ์ชนก นิตยลักษณ์นิภาทร ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายกীরดีการย์ พิมพะนิตย์ ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นางภรณ์ชนก นิตยลักษณ์นิภาทร และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายกীরดีการย์ พิมพะนิตย์)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์



(นางภรณ์ชนก นิตยลักษณ์นิภาทร)
ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการสำนักการศึกษา และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หมายเหตุ
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทู่นทางสังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.5. พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและทั่วถึงตลอดชีวิต			
2.5.1. เด็กมีพัฒนาการเหมาะสม	27. ร้อยละของเด็กที่มีพัฒนาการไม่สมวัยได้รับ	ร้อยละ 98	
ตามวัยตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ นักเรียนระดับการศึกษาภาคบังคับมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่ดีสูงระดับจังหวัด	การพัฒนาการเหมาะสมตามวัยตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ		
	28. ค่าเฉลี่ยของคะแนนการวัดความสามารถพื้นฐานของผู้เรียนระดับชาติ (NT) ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 สูงกว่าระดับประเทศ	สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ คณิตศาสตร์ สูงขึ้น 4 % ภาษาไทย สูงขึ้น 6 %	
	29 ค่าเฉลี่ยของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ที่ผ่านการประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียน (RT) อ่านออกเสียงได้สูงกว่าระดับประเทศ	สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ คณิตศาสตร์ สูงขึ้น 4 % ภาษาไทย สูงขึ้น 6 %	
2.5.2. เด็กพิการที่เรียนร่วมได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพตามความต้องการจำเป็นพิเศษ	30. คะแนนถ่วงน้ำหนักของผลการเรียนรู้ของเด็กพิการเรียนร่วมที่แสดงออกถึงความรู้ความสามารถทักษะตามหลักสูตรสถานศึกษาสมรรถนะที่สำคัญและคุณลักษณะอันพึงประสงค์	80%	
	30.1 ร้อยละของเด็กพิการที่ได้รับการเข้าถึงสิทธิทางกฎหมายที่ตนเองพึงได้	80%	
	30.2 ร้อยละของเด็กพิการที่เรียนร่วมที่ได้รับการศึกษาต่อ	70%	
	30.3 ร้อยละของเด็กพิการที่เรียนร่วมได้รับการพัฒนาตามศักยภาพในการประกอบอาชีพของแต่ละบุคคล	100%	
2.5.3. นักเรียนที่จบการศึกษาขั้นพื้นฐานได้รับการศึกษาต่อหรือมีงานทำ	31. ร้อยละของเด็กนักเรียนที่ไม่มีโอกาสศึกษาต่อในระดับ ม.3 หรือ ม.6 ได้รับการฝึกทักษะและมีการประกอบอาชีพตามที่ฝึกอบรมมา	ร้อยละ 100	

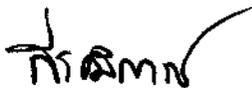
พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2568	หมายเหตุ
(ต่อ)			
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทูทางสังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาหารและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.5. พัฒนาการจัดการศึกษาให้มี			
คุณภาพและทั่วถึงตลอดชีวิต			
2.5.4. ประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษาและได้มาตรฐาน	32. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินักเรียน (O-NET)	สูงกว่าระดับจังหวัด คณิตศาสตร์ สูงขึ้น 4 % ภาษาไทย สูงขึ้น 6 %	
3. พัฒนาและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมในทุกมิติให้เกิดคุณค่า			
ต่อการพัฒนาเมือง			
3.1. พัฒนาเมืองกาฬสินธุ์เป็นเมือง “วิถีศิลป์ ถิ่นวัฒนธรรมอีสาน”			
เพื่อเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยว			
ในจังหวัดกาฬสินธุ์			
3.1.1. เป็นศูนย์กลางวัฒนธรรม	33. จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์หอศิลป์เพิ่มขึ้น	10%	
เชื่อมโยงสู่การท่องเที่ยวในจังหวัด			
กาฬสินธุ์	34. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านวัฒนธรรมท้องถิ่นเพิ่มขึ้น	10%	
3.2. อนุรักษ์สืบสานงานประเพณี			
และวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น			
บุญเดือนเจ็ด (บุญข้าฮေး)			
3.2.2. ชนบธรรมเนียม ศิลปะ-	35. ยกระดับทุนทางวัฒนธรรมสู่การเป็นเทศกาลงาน	เทศกาลประจำปีอย่างน้อย	
วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ประจำปี	3 เทศกาล	
ได้รับการสืบสานและเผยแพร่			



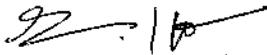
ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) ทบพทวน ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า จำเอกภราดร เนตวงษ์ ในฐานะ หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ติดตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายกীরตภิการย์ พิมพะนิตย์ ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ จำเอกภราดร เนตวงษ์ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายกীরตภิการย์ พิมพะนิตย์)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

จำเอก 
(ภราดร เนตวงษ์)

หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หมายเหตุ
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เหมาะสมต่อการอาศัยและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพระดับสากล			
1.1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพเมืองให้เอื้อต่อการอยู่อาศัย การจราจรและการประกอบธุรกิจเป็น SMART CITY			
1.1.1. เป็นเมืองอารยสถาปัตย์ที่เอื้อต่อการดำรงชีพและการจัดระบบการจราจรมีความคล่องตัวปลอดภัย	4. ลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนไม่เกิน 7 คนต่อแสนประชากร	มีผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนไม่เกินจำนวน 2 ราย (7 คนต่อแสนประชากร)	
	5. จำนวนพื้นที่ Safety Zone ที่ป้องกันการเกิดอาชญากรรมไม่เกินค่ามาตรฐานสากล	20 ชุมชน	
	6. ป้องกันการเกิดอัคคีภัยในอาคารบ้านเรือน	เกิดอัคคีภัยไม่เกิน 2 ครั้ง	
4. พัฒนางองค์กรเพื่อให้หน่วยงานในระดับท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีนวัตกรรมและธรรมาภิบาล			
4.1. พัฒนาให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม			
4.1.1 เป็นองค์กรสมรรถนะสูงในการบริหาร ระบบการบริหารการเงิน ระบบข้อมูลและการพัฒนาบุคลากร	36. ร้อยละการผ่านเกณฑ์การประเมิน LPA	96%	
	42. บุคลากรได้รับการฝึกอบรมการใช้ระบบ AI (Common KPI)	95%	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) ทบทวน ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นางศิริพร มรรครมย์ ในฐานะ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายกীরติการย์ พิมพะนิตย์ ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นางศิริพร มรรครมย์ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายกীরติการย์ พิมพะนิตย์)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นางศิริพร มรรครมย์)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หมายเหตุ
4. พัฒนางองค์กรเพื่อให้หน่วยงานในระดับท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีนวัตกรรมและธรรมาภิบาล			
4.1. พัฒนาให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม			
4.1.1 เป็นองค์กรสมรรถนะสูงในการบริหาร ระบบการบริหารการเงิน ระบบข้อมูลและการพัฒนาบุคลากร	43. ประชาชนที่รับรู้ข่าวสารอย่างเป็นระบบ และมีมาตรฐาน (Common KPI)	12%	
4.1.2. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการบริหารบ้านเมืองบนพื้นฐานของเมืองอัจฉริยะ (Smart city)	44. ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการเมืองของเทศบาล (Common KPI)	85%	
	45. ร้อยละของประชาชนที่เข้าใช้บริการระบบ Local Care (ระบบแจ้งและบริหารจัดการคำร้องของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์) (Common KPI)	ร้อยละ 5 ของประชากรในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (จำนวนประชาชนในทะเบียนราษฎรและประชากรแฝง)	
	46. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI)	80%	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) ทบพวน ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นางสาวศศิวิมล มงคลสินธุ์ ในฐานะ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายกীরดีการย์ พิมพะนิตย์ ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นางสาวศศิวิมล มงคลสินธุ์ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายกীরดีการย์ พิมพะนิตย์)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์



(นางสาวศศิวิมล มงคลสินธุ์)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หมายเหตุ
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทูมทางสังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.1. สร้างชุมชนให้เข้มแข็งที่มีพลเมืองมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมือง			
2.1.1. มีภาคีเครือข่ายและชุมชนที่เข้มแข็งและมีส่วนร่วมพัฒนาเมือง	14. จำนวนกลุ่มและเครือข่ายต่างๆ ที่มีศักยภาพร่วมกับเทศบาลในการพัฒนาเมือง	10 กลุ่มๆละ 1 กิจกรรม	
	15. จำนวนชุมชนที่สนับสนุนการทำงานของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	20 ชุมชน ไม่น้อยกว่า 15 กิจกรรมขึ้นไป	
	16. คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการสภาเด็กและเยาวชนให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 80 ของกิจกรรมทั้งหมด	
	16.1 มีตัวแทนเครือข่ายการทำงานจากโรงเรียนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ทำงานร่วมกับสภาเด็ก	3 โรงเรียน	
	16.2 มีกิจกรรมในการแก้ไขปัญหาครบทั้ง 4 ด้านครอบครัว/รายได้/สภาพแวดล้อม/จิตใจและเยาวชน	กิจกรรมด้านละ 2 กิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 50 ของจำนวนเด็กและเยาวชน	
	16.3. จำนวนกิจกรรมของเด็กและเยาวชน จำนวน 8 กิจกรรมและมีเด็กและเยาวชนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมร้อยละ 65	จำนวน 8 กิจกรรม และมีเด็กและเยาวชนเข้าร่วม ร้อยละ 65	
	16.4 จำนวนภาคีเครือข่ายร่วมดำเนินกิจกรรม	4 หน่วยงาน	
	16.5 ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินกิจกรรมเชิงปริมาณเชิงคุณภาพ	ร้อยละ 80 รางวัล 1 รางวัล	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2569	หมายเหตุ
(ต่อ)			
<p>2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทนทางสังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>2.2. กลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชุมชนได้รับความช่วยเหลือและสามารถพึ่งตนเองได้ให้สอดคล้องกับนโยบาย "คนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง"</p>			
2.2.1. ยกระดับคุณภาพชีวิตของคนจน. กลุ่มผู้ด้อยโอกาส	17. จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาเพื่อลดความเหลื่อมล้ำตามหลักชุมชนกรุณา	100 คน	
คนเร่ร่อน คนไร้บ้านในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ได้รับความช่วยเหลือและสามารถพึ่งพิงได้	18. จำนวนผู้ป่วยจิตเวชและสารเสพติดเข้าถึงระบบบริการด้านสุขภาพจิตและจิตเวช	30 คน 3 หน่วยงาน	
2.3. ส่งเสริมครัวเรือนให้มีอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้เพิ่มขึ้น			
2.3.1. ยกระดับรายได้ผู้ประกอบการค้าโดยพัฒนาศักยภาพการค้าในระบบออนไลน์	19. จำนวนกิจกรรมการส่งเสริมเศรษฐกิจที่เพิ่มโอกาสในการพัฒนารายได้ของประชาชน	8 กิจกรรม	